

Rendición de cuentas de la gestión social (RCGS)

La rendición de cuentas de la gestión social cobra cada vez mayor importancia, tanto ante las fuentes de financiamiento, como de los aliados en la ejecución de las acciones y otros grupos de interés, entre ellos representantes de las poblaciones afectadas por los problemas sociales en cuyo nombre se movilizan los recursos. Rendir cuentas o presentar un balance de la gestión social no solo es una práctica que permite construir legitimidad de los actores ejecutores y fortalecer sus alianzas, sino constituir un modelaje de formación ciudadana desde el enfoque de derechos humanos., y por tanto, es un acto de fortalecimiento de la democracia.

Objetivo: la tutoría está orientada al manejo de términos básicos sobre la rendición de cuentas de la gestión social (RCGS) y a la aplicación de un instrumental para la elaboración de un modelo del plan de rendición de cada organización, enfocado en resultados.

Destinatarios: Organizaciones sociales de cooperación e intermedias, programas de responsabilidad social empresarial, organizaciones de la sociedad civil activistas, gobiernos locales y consultores independientes.

Productos:

- Cada organización cuenta con una o dos personas con manejo conceptual y herramientas actualizadas sobre ECGS.
- Un modelo del plan de RCGS formulado por cada organización en un período de 4 semanas.

Contenidos:

- Conceptos básicos: ¿rendición de cuentas o balance social? Actores involucrados, la RCGS desde el enfoque de derechos humanos.
- Etapas del proceso de rendición de cuentas.
- Identificación de áreas prioritarias para la rendición de cuentas con participación de involucrados.
- Operacionalización de resultados.
- Diseño de estrategias de rendición de cuentas.
- Plan de comunicación.

Abordaje:

- Una sesión introductoria de 2 horas para presentar el enfoque, la metodología de trabajo y explorar el área de los proyectos que requieren del instrumento de evaluación (2 horas).
- Dos mini talleres semanales de 2 horas de duración cada uno, durante tres semanas sobre contenidos básicos, de rendición de cuentas, fundamentos, fases y diseño del plan, ampliados en el material de apoyo y los formatos (12 horas).
- Una asesoría individual semanal de 1,5 hora por organización durante 4 semanas (6 horas).
- cuatro revisiones de avances y una revisión final de cada organización (4 horas).

Carga horaria: 14 horas de talleres para uno a dos representantes por organización de un máximo de cinco (hasta 10 participantes y un modelo del plan de rendición por organización) y 10 horas de trabajo individualizado por cada organización.

Son 24 horas si es una sola organización y si son cinco organizaciones (límite máximo) son 64 horas.

Para más información **CONTÁCTAME** a través de la Web o mi correo electrónico. Con gusto te atenderé.

Gloria Carrasco